

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ШКОЛА «ЭВРИКА - РАЗВИТИЕ» Г. ТОМСКА

(МАОУ ШКОЛА «ЭВРИКА - РАЗВИТИЕ» Г. ТОМСКА)

УТВЕРЖДЕНО на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 7 от 20.03.2020

Директор школы
Председатель ПК

Л.М. Долгова
О.А. Алюкина

СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом
МАОУ Школа «Эврика-развитие» г. Томска
Протокол № 21-1 от 20.03.2020
Председатель ПК

М.П.

УТВЕРЖДЕНО приказом № 23-1-09 от 23.03.2020
Директор МАОУ Школа «Эврика-развитие» г. Томска

Долгова Л. М.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении компенсационных выплат
из фонда оплаты труда в МАОУ Школа «Эврика-развитие»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является приложением к Коллективному договору работников МАОУ Школа «Эврика-развитие» г. Томска и регулирует наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам организации.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.2. В целях наиболее полного соответствия необходимых условий деятельности коллектива школы по выполнению обеспечивающих и учебно-воспитательных задач вводятся доплаты за дополнительные виды работ, надбавки к заработной плате педагогическим работникам, административно-управленческому, учебно-вспомогательному и техническому персоналу.

1.3. Настоящее Положение устанавливает перечень дополнительных видов работ для различных категорий работников ОУ.

1.4. Настоящее Положение утверждается общим собранием трудового коллектива по согласованию с выборным профсоюзным органом (профсоюзным комитетом) на основании ч.5, ст. 144 ТК РФ.

2. Порядок установления доплат

2.1. Размер доплат устанавливается во время тарификации и утверждается приказом директора ОУ.

2.2. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее, чем за три рабочих дня.

3. Виды и размеры компенсационных выплат.

3.1. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются нижеперечисленные компенсационные выплаты:

3.1.1. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников, локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

3.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.4. Доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Устанавливается в зависимости от содержания и (или) объема выполняемой работы. При расчете доплаты за увеличение площади убираемой территории исходить из стоимости уборки 1 квадратного метра при норме оплаты 1 ставки за 500 м квадратных убираемой площади.

3.1.5. Доплата за работу в ночное время. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

3.1.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2. Размер компенсационных выплат устанавливается от базового оклада сотрудника по основной должности и оплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Сроки действия настоящего положения.

4.1. Настоящее положение действует в течение учебного года и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших (директора школы или профсоюзного комитета).